**Мониторинг реализации региональной целевой модели**

**наставничества в МАДОУ 300 г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=56> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/56/153/Prikaz_o_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnchestva.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/56/153/Polozhenie_o_nastavnichestve_v_MADOU_300.pdf> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/56/153/Dorozhnaya_karta_2024_2026.pdf> |
| Наличие Программы наставничества МОУ | [https://docviewer.yandex.ru/view/989846473/?\*=%3D](https://docviewer.yandex.ru/view/989846473/?*=%3D) |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/56/153/prikaz_o_naznachenii_kuratorov_2024.pdf> |
| Наличие базы наставников и наставляемых | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/full.php?catalogue=1&sub=56&cc=153&message=483> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/dopsoglashenie-4-k-koldogovoru.html> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://ds300-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/56/153/Prikaz_o_zakreplenii_par_i_grupp_nastavnichestva.pdf> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 2 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | - |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | ссылка на документ |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | ссылка на документ |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 2 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 37 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 2 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 2 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 100% |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 100% |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 5% |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | - |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | Городской семинар по работе с детьми с ОВЗ (ноябрь 2024) Общее количество участников – 84 педагога |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | -- |
| Трансляция лучших практик в СМИ | - |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 91% |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 91% |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Количество баллов  (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18) |

Справку о мониторинге составил (а) ***ФИО полностью, должность, контактный телефон:***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_зам по УВР МАДОУ № 300 Браун Е.И.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата: 02.06. 2025год