

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 300 комбинированного вида»

660098, г.Красноярск, ул.Водопьянова, 21, E-mail : mdou300@mailkrsk.ru, факс (8-3912) 55-81-20 ОГРН 1082468058408, ИНН/КПП
2465216743/246501001



Утверждаю

Заведующий МАДОУ № 300

Т.И.Шуварова

Приказ № 121 от 01.09.2024

ДОРОЖНАЯ КАРТА

**По реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
МАДОУ № 300 на 2024 – 2026 гг.**

Цель: непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов МАДОУ № 300 Задачи:

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	Разработка дорожной карты, программы по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	сентябрь 2024 г.	заведующий
2.	Информационно – организационно			
	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержки процесса профессионального развития молодых педагогов	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайте МАДОУ 300	2 раза в год	заместитель заведующего по УВР

3. Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов					
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	постоянно на этапе вхождения в профессию	заведующий заместитель заведующего по УВР	
		Самодиагностика молодых педагогов			
		Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		старший воспитатель	
4. Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов					
4.1	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	Реализация Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества в МАДОУ № 300	в течение периода реализации	заведующий заместитель заведующего по УВР	
		Участие в тематических семинарах, мастер-классах по актуальным вопросам профессиональных компетенций.	в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР старший воспитатель	
4.2	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов МАДОУ 300 в педагогических сообществах	Участие в тематических мероприятиях по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР старший воспитатель	
		Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления на фестивале успешных практик			
5. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов					
5.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов	постоянно, в течение периода реализации	заведующий	
		Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	постоянно, в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР старший воспитатель	