

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 300 комбинированного вида"

660098, г.Красноярск, ул. Водопьянова, 21, E-mail: [dou300@mailkrsk.ru](mailto:dou300@mailkrsk.ru),  
факс (8-3912) 55-81-20,  
ОГРН 1082468058408, ИНН/КПП 2465216743/246501001

Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору муниципального  
автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 300 комбинированного вида»  
на 2022 – 2025 годы

Регистрационный № 5006 от «10» июня 2022 года.

**От работодателя:**

Заведующий муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 300  
комбинированного вида»

 Т.И.Шуварова

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 300 комбинированного  
вида»

 М.Н.Турова

М.П.

«22»



«22» 03 2023г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МАДОУ № 300 Шуваровой Татьяны Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Туровой Маргариты Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «10» июня 2022 г. № 5006, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации о следующем:

1. В Приложении № 1 к Положению «Об оплате труда работников МАДОУ № 300» (Приложение № 7 к Коллективному договору от 10.06.2022 № 5006) в оценочные листы по должностям «старший воспитатель», «воспитатель», «педагог-психолог», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре», «учитель-логопед», «младший воспитатель» в раздел «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» внести дополнительно следующий критерий; в раздел Б. «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» в критерий «Участие в инновационной деятельности» внести дополнительно пункт 6. Наставничество при наличии программы и плана реализации»

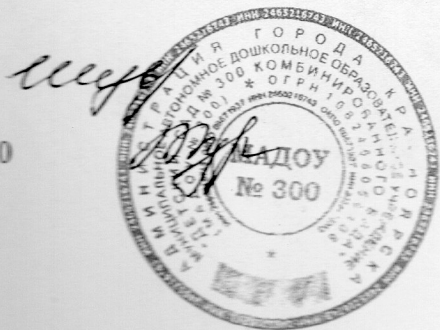
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное кол-во баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, выявление случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законными представителями, не исполняющими, либо ненадлежащим образом исполняющими, родительские обязанности, а также ином поведении оказывающем отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Наставничество (при наличии программы и плана реализации)	приказ руководителя	

2. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МАДОУ № 300

Председатель ППО МБДОУ № 300



Т.И.Шуварова

М.Н.Турова