

**Дополнительное соглашение № 9 к коллективному договору  
муниципального автономного образовательного учреждения  
«Детский сад № 300 комбинированного вида» на 2022 – 2025 гг.**

Регистрационный №5006 от «10» июня 2022 года.

**От работодателя**

Заведующий  
образовательной организацией

Шуварова Т.И.

«01» сентября 2024 г.

М.П.



**От работников**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Турова М.Н.

«01» сентября 2024 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 300 комбинированного вида» в лице заведующего Шуваровой Татьяны Ивановны, действующего на основании Устава МАДОУ «Детский сад № 300 комбинированного вида», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация лице председателя Туровой Маргариты Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «10» июня 2022 г. № 5006, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.