

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 300 комбинированного вида"  
660098, г. Красноярск, ул. Водопьянова, 21, E-mail: [dou300@mailkrsk.ru](mailto:dou300@mailkrsk.ru),  
факс (8-3912) 55-81-20, ОГРН 1082468058408, ИНН/КПП 2465216743/246501001

Дополнительное соглашение № 10 к коллективному договору  
муниципального автономного образовательного учреждения  
«Детский сад № 300 комбинированного вида» на 2022 – 2025 гг.

Регистрационный №5006 от «10» июня 2022 года.

От работников

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Турова М.Н.

«08» ноября 2024 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5006/10 от «08» 11 2024 г.

От работодателя

Заведующий  
образовательной

Шуварова Т.И.

«08» ноября 2024 г.

М.П.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 300 комбинированного вида» в лице заведующего Шуваровой Татьяны Ивановны, действующего на основании Устава МАДОУ «Детский сад № 300 комбинированного вида», именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация лице председателя Туровой Маргариты Николаевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «10» июня 2022 г. № 5006, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.15. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.
2. Пункт 7.4.1. изложить в новой редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствуют осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организации.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.».

3. Пункт 7.3. изложить в редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярск пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.

Пропиновано, пропунеровано

лист 45

Заведуючий

МАДЮ №300

Т. П. І. Іввакова

